



รายงานการติดตามประเมินผลการทำงานแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

รอบที่ ๒/๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง
อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

บทนำ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้ง

ตำบลสว่างเป็นตำบลหนึ่งของอำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของอำเภอโพธิ์ทอง ระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอโพธิ์ทองประมาณ ๑๗ กิโลเมตร การเดินทางเข้าสู่พื้นที่โดยทางรถยนต์ ใช้เส้นทางสายโพธิ์ทอง - หนองพอก โดยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	เขตตำบลวังสามัคคี	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศใต้	ติดกับ	เขตตำบลโคกกกม่วง	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศตะวันออก	ติดกับ	เขตตำบลพรมสวรรค์	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศตะวันตก	ติดกับ	เขตตำบลโนนชัยศรี	อำเภอโพธิ์ทอง	จังหวัดร้อยเอ็ด

ตำบลสว่าง มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๓๑,๑๔๗ ไร่ หรือประมาณ ๔๒ ตารางกิโลเมตร โดยแบ่งเป็นหมู่บ้าน ๑๓ หมู่บ้าน

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

โดยทั่วไปแล้วตำบลสว่างมีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม และมีพื้นที่ราบสูงทางด้านทิศตะวันออกของตำบลลาดต่ำลงสู่ตอนกลางและทางทิศตะวันตกของตำบล

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เป็นแบบมรสุม มี ๓ ฤดู

ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมจะร้อนจัดในเดือนเมษายน

ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ฝนจะตกชุกในเดือนสิงหาคม

ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์จะหนาวจัดในเดือน ธันวาคม - มกราคม

๑.๔ ลักษณะของดิน

ตำบลสว่างมีลักษณะของดิน เป็นดินร่วนปนทรายเหมาะสำหรับทำการเกษตร

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

ตำบลสว่างมีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ หลายแห่ง เช่น บึงก้านตง หนองยางซิ่น ฝายกุดเต่า หนองสามขา หนองกุดใหญ่ เป็นต้น

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ลักษณะของป่าไม้ในตำบลสว่างมีลักษณะเป็นป่าไม้ผสม มีพันธุ์ไม้หลายประเภท เช่น ยางนา ประดู่ ไม้แดง ยูคาลิปตัส เป็นต้น

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลสว่าง แบ่งการปกครองตามพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๔๗๕ แยกเป็นหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๗,๕๕๐ คน ๒,๐๗๖ ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ยต่อพื้นที่ประมาณ ๓๒๐ คน/ตารางกิโลเมตร

หมู่ที่ ๑ บ้านสว่าง	ผู้ใหญ่บ้าน นายพัฒนา แก้วกมลรัตน์
หมู่ที่ ๒ บ้านท่าสำราญ	กำนันตำบลสว่าง นายดาวรุ่ง นาสิ่งหึ่งทอง
หมู่ที่ ๓ บ้านบึงก้านตง	ผู้ใหญ่บ้าน นางสมปอง สาริมา
หมู่ที่ ๔ บ้านหนองกุ้ง	ผู้ใหญ่บ้าน นายเพ็ทสโหม พรหมมาดวง
หมู่ที่ ๕ บ้านสองพี่น้อง	ผู้ใหญ่บ้าน นางสุมาลี พระสว่าง
หมู่ที่ ๖ บ้านคำพระ	ผู้ใหญ่บ้าน นายทวี วงศ์ใหญ่
หมู่ที่ ๗ บ้านคำอุปราช	ผู้ใหญ่บ้าน นายไพบุลย์ ทนาศรี
หมู่ที่ ๘ บ้านโคกก่ง	ผู้ใหญ่บ้าน นายสุรนัย วรชินา
หมู่ที่ ๙ บ้านคำสะอาด	ผู้ใหญ่บ้าน นายสุรียา จันลาศรี
หมู่ที่ ๑๐ บ้านคำเจริญ	ผู้ใหญ่บ้าน นายจงจิตร อัครภูมิ
หมู่ที่ ๑๑ บ้านใหม่สถานี	ผู้ใหญ่บ้าน นายบุญมี บุราณรูป
หมู่ที่ ๑๒ บ้านสว่าง	ผู้ใหญ่บ้าน นายสมศักดิ์ อุทัยชัย
หมู่ที่ ๑๓ บ้านสองพี่น้อง	ผู้ใหญ่บ้าน นางเดือนเพ็ญ หลงคำรัตน์

๒.๒ การเลือกตั้ง

ตำบลสว่าง นายองค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น และสมาชิกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น หมุดวาระเมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ซึ่งจะจัดให้มีการเลือกตั้งในวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้อง กับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม

๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้
 ๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
 ๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มั่งคั่งของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมั่งคั่ง ที่การสร้างความสำเร็จ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น
 ๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
 ๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
 ๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
 ๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มั่งคั่ง คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

รายงานการติดตามประเมินผลการทำงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินตามหลักกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่างได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังนั้นสำหรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบ ๑๒ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ **มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.โครงการทบทวนความรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตำบลสว่าง ๒.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง ๓.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต. ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นประกอบด้วย ๑.โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ

๒.กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ และสิ่งแวดล้อม ในตำบลสว่าง

๓.โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ประกอบด้วย ๑.โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลสว่าง ๒.กิจกรรมสนับสนุนสถานเด็กและเยาวชนตำบลสว่าง **มิติที่ ๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย ๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้าง ความสมานฉันท์ ธรรมทัศนาจร ตำบลสว่าง ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๓.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๔.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง ๕.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๑.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๒.โครงการวันผู้สูงอายุเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต ๑.มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ

๓.มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน **มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** ๑.กิจกรรม การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒.จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของ อบต.สว่างทุก เดือน ๓.กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ๔.โครงการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ต และข้อมูลสารสนเทศ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ประกอบด้วย ๑.โครงการจัดประชาคมระดับตำบล ๒.โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องราวร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการประชาชน ๓.โครงการ อบต. บริการประชาชนเคลื่อนที่ ๔.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑-๑๓ ๒.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.๓.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน๔.กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต. **มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ๔.๑ มีการจัดวางระบบและ

รายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ประกอบด้วย ๑.โครงการรายงานจัดวางระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ ข้อ ๕) ๒.โครงการรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ ข้อ ๖) ๓.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์ ๒.กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ ๓.มาตรการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น กรรมการตรวจรับงานจ้าง ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต. ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบ ๑.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นชั้นโดยภาคประชาชน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่างมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของ

การพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรมให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่า การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม ดังเช่นการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการสนับสนุนข้าราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางวงเดือน ศรีสุวรรณ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๔

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มีติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
1	3.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต.	1	0.00	0.00	✓				
2	9.กิจกรรมสนับสนุนสถานเด็กและเยาวชนตำบลสว่าง	1	100,000.00	0.00				✓	
3	13.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	2	0.00	0.00	✓				
4	18.กิจกรรมเชิญญาติประชาชนผู้จัดสาธารณะ	2	0.00	0.00	✓				
5	14.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง	2	0.00	0.00	✓				
6	15.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	2	45,000.00	0.00				✓	
7	19.โครงการวันผู้สูงอายุเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	2	0.00	0.00	✓				
8	16.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	2	0.00	0.00	✓				
9	11. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	2	0.00	0.00	✓				
10	20.มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	2	0.00	0.00	✓				
11	17.มาตรการ การมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	2	0.00	0.00	✓				
12	12.กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	2	0.00	0.00	✓				
13	32.มาตรการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่นกรรมการตรวจรับงานจ้าง	3	0.00	0.00				✓	

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2564 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง รอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					รอรายงาน	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
14	33.กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	3	0.00	0.00		✓			
15	31.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	3	0.00	0.00		✓			
16	27.โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการประชาชน	3	0.00	0.00		✓			
17	26.โครงการจัดประชาคมระดับตำบล	3	100,000.00	0.00		✓			
18	28.โครงการองค์การบริหารส่วนตำบล บริการประชาชนเคลื่อนที่	3	250,000.00	0.00			✓		
19	21.มาตรการให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	2	0.00	0.00		✓			
20	29.กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผูร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	3	0.00	0.00		✓			
21	24.กิจกรรมจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของ อบต.สว่างทุกเดือน	3	50,000.00	0.00			✓		
22	30.โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ 1-13	3	300,000.00	0.00		✓			
23	22.มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	2	0.00	0.00		✓			
24	25.กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง	3	0.00	0.00		✓			
25	37.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ทางประกาศ และเว็บไซต์	4	0.00	0.00		✓			

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้าปลีกที่ผิดกฎหมายรอบ 12 เดือน

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิตี	งบประมาณ (บาท)	เบิกจ่าย (บาท)	สถานะ				หมายเหตุ
					อยู่ระหว่าง ดำเนินงาน	ดำเนินการ แล้วเสร็จ	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	ไม่สามารถ ดำเนินการได้	
26	34.โครงการรายงานจัดวางระบบควบคุมภายใน(ตามระเบียบ ข้อ 5)	4	0.00	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
27	35.กิจกรรมรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ กระทรวงการคลัง)	4	0.00	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
28	36.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
29	42.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันโดยภาคประชาชน	4	0.00	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>			
30	38.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนได้รับทราบ	4	0.00	0.00	<input checked="" type="checkbox"/>				
31	39.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	4	0.00	0.00			<input checked="" type="checkbox"/>		
32	40.กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	4	100,000.00	780.00		<input checked="" type="checkbox"/>			
33	41.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	4	0.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>			
34	10.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้าง ความสามัคคีใน ธรรมที่ตำบล ตำบลสว่าง	2	0.00	0.00		<input checked="" type="checkbox"/>			
รวมทั้งสิ้น			945,000.00	780.00	0	1	27	6	

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ
<input checked="" type="checkbox"/> แผนปฏิบัติการป้องกันเหตุทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 34 โครงการ
<input checked="" type="checkbox"/> รอคการรายงาน 0 โครงการ
<input checked="" type="checkbox"/> อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 โครงการ
<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการแล้วเสร็จ 27 โครงการ
<input checked="" type="checkbox"/> ไม่สามารถดำเนินการได้ 6 โครงการ
<input checked="" type="checkbox"/> เบิกจ่ายงบประมาณ 780.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.08
<input checked="" type="checkbox"/> มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ (มาก) ร้อยละ 80.88

** ข้อมูล ณ วันที่ 27 ตุลาคม 2564

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นางวงเดือน ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันเหตุทุจริต

มติ 2 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

