

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม (ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
<p>๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา</p>	<p>๑. การดำเนินการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น การรับโอน การย้าย การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การสอบคัดเลือกข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่างให้ทันกำหนดเวลา</p> <p>๒. การกำหนดสมรรถนะ เพื่อจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้ง การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง และการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกำหนดเวลา</p>	<p>-ดำเนินการรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>-ดำเนินคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ระดับชำนาญการ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>-ดำเนินการกำหนดสมรรถนะเพื่อจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>
<p>๒. มีความโปร่งใสทุกกระบวนการของการบริหารทรัพยากรบุคคล</p>	<p>กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนระดับ การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด และตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด ในเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล</p>	<p>-ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง</p> <p>-ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง</p> <p>-ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การให้โอน การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และการเลื่อนขั้นเงินเดือน</p>
<p>๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง</p>	<p>จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาในด้านความรู้ทั่วไป ในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัวและด้านคุณธรรมและจริยธรรมตามวิธีการพัฒนาที่กำหนดไว้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การสอนงานและการประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น</p>	<p>ดำเนินการฝึกอบรม การสอนงานและการประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง</p>

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม (ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การประเมินข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ดำเนินการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถใน ตำแหน่งตามสายงาน
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่าง ฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา	จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงาน ร่วมกันขององค์กร เพื่อสร้างบรรยากาศอันดีใน การทำงาน	-ดำเนินการทำกิจกรรมพัฒนาร่วมกันระหว่าง ฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน -ดำเนินการประชุมระหว่างผู้บริหารกับ ข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และ สวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ ระเบียบกฎหมายกำหนด	บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมาย กำหนด	-คำสั่งการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงาน ส่วนตำบล -คำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษา -คำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง -สวัสดิการด้านประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน -กองทุนบำเหน็จบำนาญ
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และ ยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็น แบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึด หลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน	-ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม ให้บุคลากรในสังกัดทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสร้างจิตสำนึกที่ดีในการ ปฏิบัติหน้าที่ -ดำเนินการจัดกิจกรรมร่วมกับสำนักพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดร้อยเอ็ด ส่งมอบรถเข็นวีลแชร์ให้กับผู้พิการในพื้นที่ตำบล สว่าง -ดำเนินกิจกรรมมอบถุงยังชีพเครื่องอุปโภค บริโภค พร้อมให้คำแนะนำ และให้กำลังใจแก่ ประชาชนผู้ได้รับผลกระทบจากโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID19)