

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง ตำบลสว่าง อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการวางแผนกำลังคน	๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของ หน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๖
	๒. จัดทำและดำเนินการสรรหาข้าราชการและพนักงานจ้าง ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตรากำลังที่ลาออก หรือโอนย้าย	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗
	๓. รับสมัครคัดเลือก สรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงานเพื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนท้องถิ่น มาดำรงตำแหน่งที่ว่างหรือประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเปลี่ยนสายงานที่สูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗
	๔. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗
	๕. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วนสมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗
ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี/นโยบายพัฒนาบุคลากรประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	ส.ค. – ก.ย. ๒๕๖๖
	-ดำเนินการตามแผนฯ/นโยบายฯให้สอดคล้องตามความจำเป็น	๒๐๘,๐๐๐	ต.ค. – ก.ย. ๒๕๖๗
	๒. กิจกรรมการประชุมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใส ของ....อบต.สว่าง.....ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑๐,๐๐๐	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗
๓. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินโครงการ
ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	<p>๑. ดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ</p> <p>๒. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการ ที่เป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p>	<p>ครั้งที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๖ – มี.ค. ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๒ เม.ย. – ก.ย. ๒๕๖๗</p> <p>ครั้งที่ ๑ ก.ย. – ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p>ครั้งที่ ๒ มี.ค. – เม.ย. ๒๕๖๗</p>
ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน หน่วยงาน	<p>๑. แจ้งให้บุคลากรในสังกัด รับทราบถึง ประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับของ.....อบต.สว่าง.....ว่าด้วย จรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒. ให้ผู้บังคับบัญชา มอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์ แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p> <p>๓. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตาม แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของ.....อบต. สว่าง.... ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐</p>	<p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>ไม่ใช้งบประมาณ</p> <p>๑๐,๔๖๐</p>	<p>ต.ค. ๒๕๖๖</p> <p>ก.ย. ๒๕๖๖</p> <p>ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗</p>
ด้านการพัฒนาและ ส่งเสริมคุณภาพ ชีวิตให้มีความ เหมาะสม และตรง กับความต้องการ ของบุคลากร	จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมใน การทำงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. ๒๕๖๖ – ก.ย. ๒๕๖๗