



ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง
อำเภอ โพนทอง จังหวัด ร้อยเอ็ด

ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๑. การดำเนินการคัดเลือก การสรรหา บรรจุและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑. รับโอนเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ครั้งที่ ๑	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒ มกราคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒. รับโอนเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น) ครั้งที่ ๒	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๓ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๓. รับโอนเพื่อบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น)	๑ ธันวาคม ๒๕๖๗	๒ มกราคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒. การดำเนินการรับโอน การให้โอนและการย้าย พนักงานส่วนตำบล	๑. รับโอนตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑ เมษายน ๒๕๖๘	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒. รับโอนตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับชำนาญการ	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๓. ให้โอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑๐ มกราคม ๒๕๖๘	๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๔. ให้โอนตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น)	๑ มิถุนายน ๒๕๖๘	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓. การดำเนินการประเมินข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้างตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ	๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ รอบการประเมิน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒. ประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และลูกจ้าง ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ รอบการประเมิน(๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘)	๑ เมษายน ๒๕๖๘	๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔. การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเพื่อส่งจ้างเป็นพนักงานจ้างตามกรอบอัตราว่าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างตามกรอบอัตราว่าง ๑. ตำแหน่ง คนงานขับรถยนต์ ๑ อัตรา ๒. ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ๑ อัตรา	๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๘	๔ มิถุนายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ

โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน
		วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ	
๕. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. ปรับปรุงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง <u>เป็น</u> นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ กลาง/ต้น	๑ เมษายน ๒๕๖๘	๓๐ เมษายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒. ปรับปรุงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น) <u>เป็น</u> (นักบริหารงานทั่วไป ระดับ กลาง)	๑ สิงหาคม ๒๕๖๘	๑ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ข้อมูลสถิติกรอบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน กรอบคนครอง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง(ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๒๖	๒๖	๒๑	๕
•ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
•ประเภทอำนวยการ	๔	๔	๒	๒
•ประเภทวิชาการ	๑๔	๑๔	๑๒	๒
•ประเภททั่วไป	๖	๖	๖	-
๒. ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๘	๑๘	๑๗	๑
รวมทั้งสิ้น	๗๐	๗๐	๕๘	๑๑

(ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)