



รายงานการติดตามประเมินผลการนำแผนปฏิบัติการ
ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

รอบที่ ๒/๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง
อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

บทนำ

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

๑. ด้านกายภาพ

๑.๑ ที่ตั้ง

ตำบลสว่างเป็นตำบลหนึ่งของอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของอำเภอโพนทอง ระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอโพนทองประมาณ ๑๗ กิโลเมตร การเดินทางเข้าสู่พื้นที่โดยทางรถยนต์ ใช้เส้นทางสายโพนทอง - หนองพอก โดยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่างๆ ดังนี้

| | | | | |
|-------------|--------|-------------------|-------------|-----------------|
| ทิศเหนือ | ติดกับ | เขตตำบลวังสามัคคี | อำเภอโพนทอง | จังหวัดร้อยเอ็ด |
| ทิศใต้ | ติดกับ | เขตตำบลโคกกกม่วง | อำเภอโพนทอง | จังหวัดร้อยเอ็ด |
| ทิศตะวันออก | ติดกับ | เขตตำบลพรหมสวรรค์ | อำเภอโพนทอง | จังหวัดร้อยเอ็ด |
| ทิศตะวันตก | ติดกับ | เขตตำบลโนนชัยศรี | อำเภอโพนทอง | จังหวัดร้อยเอ็ด |

ตำบลสว่าง มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๓๑,๑๔๗ ไร่ หรือประมาณ ๔๒ ตารางกิโลเมตร โดยแบ่งเป็นหมู่บ้าน ๑๓ หมู่บ้าน

๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

โดยทั่วไปแล้วตำบลสว่างมีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม และมีพื้นที่ราบสูงทางด้านทิศตะวันออกของตำบลลาดต่ำลงสู่ตอนกลางและทางทิศตะวันตกของตำบล

๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เป็นแบบมรสุม มี ๓ ฤดู

ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมจะร้อนจัดในเดือนเมษายน

ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ฝนจะตกชุกในเดือนสิงหาคม

ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์จะหนาวจัดในเดือน ธันวาคม - มกราคม

๑.๔ ลักษณะของดิน

ตำบลสว่างมีลักษณะของดิน เป็นดินร่วนปนทรายเหมาะสำหรับการเกษตร

๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

ตำบลสว่างมีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ หลายแห่ง เช่น บึงก้านตง หนองอ่างขี้ ฝายกุดเต่า หนองสามขา หนองกุดใหญ่ เป็นต้น

๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ลักษณะของป่าไม้ในตำบลสว่างมีลักษณะเป็นป่าไม้ผสม มีพันธุ์ไม้หลายประเภท เช่น ยางนา ประดู่ ไม้แดง ยูคาลิปตัส เป็นต้น

๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลสว่าง แบ่งการปกครองตามพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๓๕ แยกเป็นหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๗,๕๕๐ คน ๒,๐๗๖ ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ยต่อพื้นที่ประมาณ ๓๒๐ คน/ตารางกิโลเมตร

| | |
|---------------------------|---------------------------------------|
| หมู่ที่ ๑ บ้านสว่าง | ผู้ใหญ่บ้าน นายพัฒนา แก้วกมลรัตน์ |
| หมู่ที่ ๒ บ้านท่าสำราญ | กำนันตำบลสว่าง นายดาวรุ่ง นาสิ่งห์ทอง |
| หมู่ที่ ๓ บ้านบึงก้านตง | ผู้ใหญ่บ้าน นางสมปอง สาริมา |
| หมู่ที่ ๔ บ้านหนองกง | ผู้ใหญ่บ้าน นายเท็ดสโหม พรหมมาดวง |
| หมู่ที่ ๕ บ้านสองพี่น้อง | ผู้ใหญ่บ้าน นางสุมาลี พระสว่าง |
| หมู่ที่ ๖ บ้านคำพระ | ผู้ใหญ่บ้าน นายทวี วงศ์ใหญ่ |
| หมู่ที่ ๗ บ้านคำอุปราช | ผู้ใหญ่บ้าน นายไพบุลย์ ทนาศรี |
| หมู่ที่ ๘ บ้านโคกก่ง | ผู้ใหญ่บ้าน นายสุรณัย วรชีนา |
| หมู่ที่ ๙ บ้านคำสะอาด | ผู้ใหญ่บ้าน นายสุรียา จันลาศรี |
| หมู่ที่ ๑๐ บ้านคำเจริญ | ผู้ใหญ่บ้าน นายจงจิตร อัครภูมิ |
| หมู่ที่ ๑๑ บ้านใหม่สถานี | ผู้ใหญ่บ้าน นายบุญมี บุราณรูป |
| หมู่ที่ ๑๒ บ้านสว่าง | ผู้ใหญ่บ้าน นายสมศักดิ์ อุทัยชัย |
| หมู่ที่ ๑๓ บ้านสองพี่น้อง | ผู้ใหญ่บ้าน นางเดือนเพ็ญ หลงคำรัตน์ |

๒.๒ การเลือกตั้ง

ตำบลสว่าง มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น และนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น มีวาระในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

ข้อมูลสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | หมู่ |
|-------|-------------------------|---------------|------|
| ๑ | นายนิยม ภูมิภาค | ประธานสภาฯ | |
| ๒ | นายสมเกียรติ เพ็ชรนาวาส | รองประธานสภาฯ | |
| ๓ | นางชัยญา บุตรพรหม | เลขานุการสภาฯ | |
| ๔ | - | สมาชิกสภาฯ | ๑ |
| ๕ | นายประสิทธิ์ กุดตัน | สมาชิกสภาฯ | ๑ |
| ๖ | นายสำรวย บุญชู | สมาชิกสภาฯ | ๒ |
| ๗ | นางสายใจ ทองสม | สมาชิกสภาฯ | ๒ |
| ๘ | นางเย็นจิตร คำแดงไสย์ | สมาชิกสภาฯ | ๓ |
| ๙ | นายวณิชย์ อัครภูมิ | สมาชิกสภาฯ | ๓ |
| ๑๐ | นางอัมพร ศรีโยวงค์ | สมาชิกสภาฯ | ๔ |
| ๑๑ | นายเฉลียว วรณพัฒน์ | สมาชิกสภาฯ | ๔ |

| ลำดับ | ชื่อ-สกุล | ตำแหน่ง | หมู่ |
|-------|-----------------------|------------|------|
| ๑๒ | นางอิม บุญตาวัน | สมาชิกสภาฯ | ๕ |
| ๑๓ | - | สมาชิกสภาฯ | ๕ |
| ๑๔ | นายพิทักษ์ อุปัชฌาย์ | สมาชิกสภาฯ | ๖ |
| ๑๕ | - | สมาชิกสภาฯ | ๗ |
| ๑๖ | นายไชยา สาวีสา | สมาชิกสภาฯ | ๘ |
| ๑๗ | นายคำดี ทองโชติ | สมาชิกสภาฯ | ๘ |
| ๑๘ | นายสมพร ประทุมมาตย์ | สมาชิกสภาฯ | ๙ |
| ๑๙ | นางปราณี คำแดงไสย์ | สมาชิกสภาฯ | ๙ |
| ๒๐ | นายเรียนทอง เจริญบุญ | สมาชิกสภาฯ | ๑๐ |
| ๒๑ | นายบุญถม ชัยยา | สมาชิกสภาฯ | ๑๐ |
| ๒๒ | นายธงชัย พรหมลี | สมาชิกสภาฯ | ๑๑ |
| ๒๓ | นางพรรณทอง ประทุมชาติ | สมาชิกสภาฯ | ๑๑ |
| ๒๔ | - | สมาชิกสภาฯ | ๑๒ |
| ๒๕ | นายสุรพล วรรณพัฒน์ | สมาชิกสภาฯ | ๑๒ |
| ๒๖ | นางสมภาร ท้าวบุตร | สมาชิกสภาฯ | ๑๓ |
| ๒๗ | นายร่วม จันนี้ | สมาชิกสภาฯ | ๑๓ |

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการปองชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้อง กับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น
สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้
๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
 ๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้น ที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกาทุจริตมากยิ่งขึ้น
 ๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
 ๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
 ๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกาทุจริต เพราะความต้องการที่มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
 ๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
 ๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มั่งเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

รายงานการติดตามประเมินผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินตามหลักกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่างได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ดังนั้นสำหรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบ ๑๒ เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2563 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง รอบ 12 เดือน

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มิติ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | หมายเหตุ |
|-------|--|------|-------------------|-------------------|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|---------------------------|----------|
| | | | | | รอรายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | |
| 1 | 3.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต. | 1 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 2 | 7.โครงการศึกษางานเศรษฐกิจเพื่อเขียนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ แก่เยาวชน ผู้นำชุมชน พนักงาน อบต. และประชาชนทั่วไป | 1 | 600,000.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 3 | 8.โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลสว่าง | 1 | 100,000.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 4 | 13.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ | 2 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 5 | 18.กิจกรรมเชิญเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ | 2 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 6 | 14.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง | 2 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 7 | 15.โครงการแจ้งสร้างความพึงพอใจของผู้รับบริการ | 2 | 45,000.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 8 | 19.โครงการวันผู้สูงอายุเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ | 2 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 9 | 16.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ | 2 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 10 | 11. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ | 2 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 11 | 20.มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ | 2 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 12 | 12.กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี | 2 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้ามนุษย์ พ.ศ. 2563 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง รอบ 12 เดือน

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มีติ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | หมายเหตุ |
|-------|--|------|-------------------|-------------------|----------|-------------------------------------|-------------------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | | รอรายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | |
| 13 | 32.มาตรการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่นกรรมการตรวจรับงานจ้าง | 3 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 14 | 33.กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง | 3 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 15 | 31.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง | 3 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 16 | 26.โครงการจัดประชุมระดับตำบล | 3 | 100,000.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 17 | 28.โครงการองค์การบริหารส่วนตำบล บริการประชาชนเคลื่อนที่ | 3 | 250,000.00 | 0.00 | | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 18 | 21.มาตรการให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ | 2 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 19 | 29.กิจกรรม รายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้อยู่เรียน/ร้องทุกข์รับทราบ | 3 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 20 | 30.โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ 1-13 | 3 | 300,000.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 21 | 22.มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน | 2 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 22 | 25.กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พืชุด และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง | 3 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |
| 23 | 37.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ทางประกาศ และเว็บไซต์ | 4 | 0.00 | 0.00 | | | <input checked="" type="checkbox"/> | | |

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการค้าฟิชชิ่งของ องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง รอบ 12 เดือน

| ลำดับ | รายการโครงการ (ตั้งต้น) | มีติ | งบประมาณ (บาท) | เบิกจ่าย (บาท) | สถานะ | | | | หมายเหตุ |
|--------------------|---|------|---------------------|-------------------|----------|-------------------------------------|------------------------|-------------------------------------|----------|
| | | | | | รอรายงาน | อยู่ระหว่าง ดำเนินการ | ดำเนินการ แล้วเสร็จ | ไม่สามารถ ดำเนินการได้ | |
| 24 | 34.โครงการรายงานจัดวางระบบควบคุมภายใน(ตามระเบียบ ข้อ 5) | 4 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 25 | 35.กิจกรรมรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ กระทรวงการคลัง) | 4 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 26 | 36.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี | 4 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 27 | 42.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นโดยภาคประชาชน | 4 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 28 | 38.กิจกรรมการรายงานผลการใช้จ่ายเงินไปประชาชนได้รับทราบ | 4 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| 29 | 39.กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | 4 | 0.00 | 0.00 | | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 30 | 40.กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น | 4 | 100,000.00 | 0.00 | | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 31 | 41.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล | 4 | 0.00 | 0.00 | | | | <input checked="" type="checkbox"/> | |
| 32 | 10.โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้าง ความสามานฉันท์ ธรรมที่คนاجر ตำบลสว่าง | 2 | 0.00 | 0.00 | | <input checked="" type="checkbox"/> | | | |
| รวมทั้งสิ้น | | | 1,495,000.00 | 0.00 | 1 | 22 | 9 | | |

ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มีข้อเสนอแนะ

สรุปผลการขับเคลื่อนแผนฯ

- แผนปฏิบัติการป้องกันทุจริต มีโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ จำนวน 32 โครงการ
- รอการรายงาน 0 โครงการ
- อยู่ระหว่างดำเนินการ 1 โครงการ
- ดำเนินการแล้วเสร็จ 22 โครงการ
- ไม่สามารถดำเนินการได้ 9 โครงการ
- เบิกจ่ายงบประมาณ 0.00 บาท คิดเป็นร้อยละ 0.00
- มีการนำแผนฯ ไปปฏิบัติ ระดับ (กลาง) ร้อยละ 66.18

** ข้อมูล ณ วันที่ 02 เมษายน 2564

ชื่อ - สกุล ผู้รายงาน นางวงเดือน ศรีสุวรรณ ตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

คำอธิบาย

มิติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันทุจริต

มติ 2 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ **มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.โครงการทบทวนความรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตำบลสว่าง ๒.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง ๓.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต. ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นประกอบด้วย ๑.โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ๒.กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ และสิ่งแวดล้อม ในตำบลสว่าง ๓.โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ประกอบด้วย ๑.โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลสว่าง ๒.กิจกรรมสนับสนุนสภาเด็กและเยาวชนตำบลสว่าง **มติที่ ๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย ๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้าง ความสามัคคีธรรมที่ศนาจร ตำบลสว่าง ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ ๒.กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๓.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๔.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง ๕.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๑.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๒.โครงการวันผู้สูงอายุเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต ๑.มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๓.มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน **มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน** ๑.กิจกรรม การออกกระเปาะจับตาคูณข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒.จัดทำวารสารประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของ อบต.สว่างทุก เดือน ๓.กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ๔.โครงการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ต และข้อมูลสารสนเทศ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ประกอบด้วย ๑.โครงการจัดประชาคมระดับตำบล ๒.โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการประชาชน ๓.โครงการ อบต. บริการประชาชนเคลื่อนที่ ๔.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑-๑๓ ๒.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.๓.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน๔.กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต. **มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** ๔.๑ มีการจัดวางระบบและ

รายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ประกอบด้วย ๑.โครงการรายงานจัดวางระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ ข้อ ๕) ๒.โครงการรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ ข้อ ๖) ๓.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์ ๒.กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ ๓.มาตรการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น กรรมการตรวจรับงานจ้าง ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต. ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบ ๑.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันชั้นโดยภาคประชาชน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่างมากขึ้น - เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของ

การพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

ปัญหาอุปสรรค การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่เป็นไปตามเป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่ เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

ข้อเสนอแนะ สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม ดังเช่น การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการสนับสนุนข้าราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการ เพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางวงเดือน ศรีสุวรรณ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

๗ ตุลาคม ๒๕๖๓