



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

เรื่อง การกำหนดจำนวนการมาสาย การลา กิจ ลาป่วย ที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตามความในข้อ ๒๐๕(๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ “ในกรณีที่มาแล้วต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “การกำหนดจำนวนการมาสาย ลากิจ ลาป่วย ที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับป็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อ ๓ ให้ใช้ประกาศนี้สำหรับเป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า การเข้าปฏิบัติงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงานในวันนั้นๆ ของบุคลากร ทั้งนี้พิจารณาจากการบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการลงลายมือชื่อของบุคลากร

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“รอบปี” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

“ครั้งแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

“ครั้งหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๕ บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๕.๑ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันควร

๕.๒ ครั้งปีแรก ต้องไม่ลากิจส่วนตัวและลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง ๒๓ วัน

๕.๓ ครั้งปีหลัง ต้องไม่ลากิจส่วนตัวและลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง ๒๓ วัน

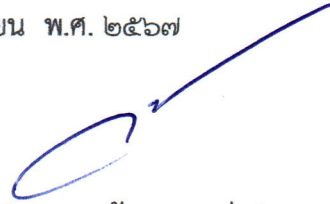
๕.๔ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงาน ๑๒ เดือน โดยมีจำนวนวันลาบางส่วนตัวเองและลาป่วยไม่เกิน ๒๐ ครั้ง ๔๖ วัน

๕.๕ จำนวนการมาสายของบุคลากร ครั้งปีแรกและครั้งปีหลัง ไม่เกินคราวละ ๑๒ ครั้ง โดยไม่มีช้อยกเว้น

หากจำนวนครั้งหรือจำนวนวัน การมาสาย ลาบางส่วนตัวเองและลาป่วย เกินจำนวนที่กำหนดจะ ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอวยชัย พระสว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง