



รายงานการติดตามประเมินผลการนำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(พ.ศ. 2561-2564)

รอบที่ 2/2561

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

# อำเภอโพนทอง

# จังหวัดร้อยเอ็ด

## บทนำ

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

#### ๑. ด้านกายภาพ

##### ๑.๑ ที่ตั้ง

ตำบลสว่างเป็นตำบลหนึ่งของอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของอำเภอโพนทอง ระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอโพนทองประมาณ ๑๗ กิโลเมตร การเดินทางเข้าสู่พื้นที่โดยทางรถยนต์ ใช้เส้นทางสายโพนทอง – หนองพอก โดยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ ติดกับ เขตตำบลวังสามัคคี อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศใต้ ติดกับ เขตตำบลโคกกกม่วง อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศตะวันออก ติดกับ เขตตำบลพรมสวรรค์ อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ทิศตะวันตก ติดกับ เขตตำบลโนนชัยศรี อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ตำบลสว่าง มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๓๑,๑๔๗ ไร่ หรือประมาณ ๔๒ ตารางกิโลเมตร โดยแบ่งเป็นหมู่บ้าน ๑๓ หมู่บ้าน

##### ๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

โดยทั่วไปแล้วตำบลสว่างมีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม และมีพื้นที่ราบสูงทางด้านทิศตะวันออกของตำบลลาดต่ำลงสู่ตอนกลางและทางทิศตะวันตกของตำบล

##### ๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เป็นแบบมรสุม มี ๓ ฤดู

ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมจะร้อนจัดในเดือนเมษายน

ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ฝนจะตกชุกในเดือนสิงหาคม

ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์จะหนาวจัดในเดือน ธันวาคม - มกราคม

##### ๑.๔ ลักษณะของดิน

ตำบลสว่างมีลักษณะของดิน เป็นดินร่วนปนทรายเหมาะสำหรับการเกษตร

##### ๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

ตำบลสว่างมีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ หลายแห่ง เช่น บึงก้านตง หนองยางซิ่น ฝายกุดเต่า หนองสามขา หนองกุดใหญ่ เป็นต้น

##### ๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ลักษณะของป่าไม้ในตำบลสว่างมีลักษณะเป็นป่าไม้ผสม มีพันธุ์ไม้หลายประเภท เช่น ยางนา ประดู่ ไม้แดง ยูคาลิปตัส เป็นต้น

## ๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

### ๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลสว่าง แบ่งการปกครองตามพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๓๕ แยกเป็นหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๗,๕๙๐ คน ๒,๐๗๖ ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ยต่อพื้นที่ประมาณ ๓๒๐ คน/ตารางกิโลเมตร

หมู่ที่ ๑ บ้านสว่าง	ผู้ใหญ่บ้าน นายพัฒนา แก้วกมลรัตน์
หมู่ที่ ๒ บ้านท่าสำราญ	กำนันตำบลสว่าง นายดาวรุ่ง นาสิ่งห์ทอง
หมู่ที่ ๓ บ้านบึงก้านตง	ผู้ใหญ่บ้าน นางสมปอง สารีมา
หมู่ที่ ๔ บ้านหนองกุง	ผู้ใหญ่บ้าน นายเพ็ดสโหม พรหมมาตวง
หมู่ที่ ๕ บ้านสองพี่น้อง	ผู้ใหญ่บ้าน นางสุมาลี พระสว่าง
หมู่ที่ ๖ บ้านคำพระ	ผู้ใหญ่บ้าน นายทวี วงศ์ใหญ่
หมู่ที่ ๗ บ้านคำอุปราช	ผู้ใหญ่บ้าน นายไพบุลย์ ทนามศรี
หมู่ที่ ๘ บ้านโคกก่ง	ผู้ใหญ่บ้าน นายสุธณัย วรชينا
หมู่ที่ ๙ บ้านคำสะอาด	ผู้ใหญ่บ้าน นายสุรียา จันลาศรี
หมู่ที่ ๑๐ บ้านคำเจริญ	ผู้ใหญ่บ้าน นายประภา เชื้อวงศ์
หมู่ที่ ๑๑ บ้านใหม่สถานี	ผู้ใหญ่บ้าน นายบุญมี บุราณรูป
หมู่ที่ ๑๒ บ้านสว่าง	ผู้ใหญ่บ้าน นายสมศักดิ์ อุปัทม์
หมู่ที่ ๑๓ บ้านสองพี่น้อง	ผู้ใหญ่บ้าน นายสุกล คำแดงไสย์

### ๒.๒ การเลือกตั้ง

ตำบลสว่าง มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น และนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น มีวาระในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

## ข้อมูลสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมู่
๑	นายนิยม ภูมิภาค	ประธานสภาฯ	
๒	นายสมเกียรติ เพ็ชรนาवास	รองประธานสภาฯ	
๓	นางชัญญา บุตรพรหม	เลขานุการสภาฯ	
๔	-	สมาชิกสภาฯ	๑
๕	นายประสิทธิ์ กุตัน	สมาชิกสภาฯ	๑
๖	นายสำรวย บุญชู	สมาชิกสภาฯ	๒
๗	นางสายใจ ทองสม	สมาชิกสภาฯ	๒
๘	นางเย็นจิตร คำแดงไสย์	สมาชิกสภาฯ	๓
๙	นายวณิชย์ อัครภูมิ	สมาชิกสภาฯ	๓
๑๐	นางอัมพร ศรีวิวงศ์	สมาชิกสภาฯ	๔
๑๑	นายเฉลียว วรรณพัฒน์	สมาชิกสภาฯ	๔
๑๒	นางอิม บุญตาวัน	สมาชิกสภาฯ	๕
๑๓	-	สมาชิกสภาฯ	๕
๑๔	นายพิทักษ์ อุปัชฌาย์	สมาชิกสภาฯ	๖
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมู่
๑๕	นายคำบัว สรภูมิ	สมาชิกสภาฯ	๗
๑๖	นายไชยา สาวิสา	สมาชิกสภาฯ	๘
๑๗	นายคำดี ทองโชติ	สมาชิกสภาฯ	๘
๑๘	นายสมพร ประทุมมาตย์	สมาชิกสภาฯ	๙
๑๙	นางปราณี คำแดงไสย์	สมาชิกสภาฯ	๙
๒๐	นายเรียนทอง เจริญบุญ	สมาชิกสภาฯ	๑๐
๒๑	นายบุญถม ชัยยา	สมาชิกสภาฯ	๑๐
๒๒	นายธงชัย พรหมลี	สมาชิกสภาฯ	๑๑
๒๓	นางพรรณทอง ประทุมชาติ	สมาชิกสภาฯ	๑๑
๒๔	-	สมาชิกสภาฯ	๑๒
๒๕	นายสุรพล วรรณพัฒน์	สมาชิกสภาฯ	๑๒
๒๖	นางสมภาร ท้าวบุตร	สมาชิกสภาฯ	๑๓
๒๗	นายร่วม จันนี้	สมาชิกสภาฯ	๑๓

### ๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้อง กับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้น ที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเช่เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบุญและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

รายงานการติดตามประเมินผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๑ รอบ 6 เดือน 2/2561

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง อำเภอโพธารอง จังหวัดร้อยเอ็ด

\*\*\*\*\*

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินตามหลักกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้ง

ประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่างได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2564) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3  
(พ.ศ.2560-2564) ดังนั้นสำหรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 รอบ 6 เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน ดังนี้

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	จำนวนงบประมาณ		สถานะโครงการ
			แผนพัฒนาท้องถิ่น	ตามข้อบัญญัติ	
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่าย ประจำขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของ อบต.	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑.การสร้าง สังคมที่ไม่ ทนต่อการ ทุจริต	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.โครงการปลูกป่าเฉลิมพระ เกียรติ สมเด็จพระนางเจ้า สิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ	100,๐๐๐	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	จำนวนงบประมาณ		สถานะโครงการ
			แผนพัฒนาท้องถิ่น	ตามข้อบัญญัติ	
๒.การ	๒.๒ มาตรการ	๑๑.มาตรการออกคำสั่ง	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ

บริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	สร้างความโปร่งใส ในการปฏิบัติ ราชการ	มอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วน ราชการ			
		๑๒.กิจกรรมควบคุมการเบิก จ่ายเงินตามข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๑๓.กิจกรรมสร้างความโปร่งใส ในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๑๔.โครงการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัด จ้าง	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๑๕.โครงการจ้างสำรวจความ พึงพอใจของผู้รับบริการ	๔๕,๐๐๐	๑๘,๐๐๐	ไม่สามารถดำเนินการ ได้
๒.๓ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตาม หลักการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๖.กิจกรรมลดขั้นตอนและ ระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๒.๔ การเชิดชู เกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคล ในการดำเนิน กิจการการ ประพาศติปฏิบัติตน ให้เป็นที่ประจักษ์	๑๘.กิจกรรมเชิดชูเกียรติ ประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
	๑๙.โครงการวันผู้สูงอายุเนื่อง ในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	จำนวนงบประมาณ		สถานะโครงการ	
			แผนพัฒนาท้องถิ่น	ตามข้อบัญญัติ		
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒๐.มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
		๒๑.มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
		๒๒.มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
		๒๓.กิจกรรมการออกระเบียบจัดตั้งข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นที่อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการ	๒๕.กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
		๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน	๒๖.โครงการจัดประชาคมระดับตำบล	100,000	15,600	ไม่สามารถดำเนินการได้
		๒๗.โครงการ อบต. บริการประชาชนเคลื่อนที่	250,000	-	ไม่สามารถดำเนินการได้	
		๒๘.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	

		ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ			
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	จำนวนงบประมาณ		สถานะโครงการ
			แผนพัฒนาท้องถิ่น	ตามข้อบัญญัติ	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๓๐.โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑-๑๓	300,000	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๓๑.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๓๒.มาตรการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น กรรมการตรวจการจ้าง	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๓๓.กิจกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการของอบต.	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครอง	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๓๔.โครงการรายงานจัดวางระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ ข้อ ๕)	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๓๕.โครงการรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ ข้อ ๖)	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๓๖.โครงการจัดทำแผนการ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ

ส่วนท้องถิ่น		ตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑			
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการ ตามช่องทางที่ สามารถดำเนินการ ได้	๓๗.มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร ราคากลาง ทาง ประกาศ และเว็บไซต์	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๓๘.กิจกรรมการรายงานการ ใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	จำนวนงบประมาณ		สถานะโครงการ
			แผนพัฒนาท้องถิ่น	ตามข้อบัญญัติ	
		๓๙.กิจกรรมการจัดทำ คณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง จากตัวแทนชุมชน	-	-	ไม่สามารถดำเนินการ ได้
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔๐.กิจกรรมการส่งเสริมและ พัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น	100,000	-	ไม่สามารถดำเนินการ ได้
		๔๑.กิจกรรมการมีส่วนร่วมใน การปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต.	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๔.๔ เสริมพลังการ มีส่วนร่วมของ ชุมชน (Community)และ บูรณาการทุกภาค ส่วนเพื่อต่อต้าน การทุจริต	๔๒.มาตรการเฝ้าระวังการ คอร์รัปชันขั้นต้นโดยภาค ประชาชน	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ

## บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

### องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง อำเภอโพททอง จังหวัดร้อยเอ็ด

#### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕60 โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ **มิติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต** 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.โครงการ ทบทวนความรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตำบลสว่าง ๒.มาตรการ ส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง ๓.มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต. ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนใน ท้องถิ่นประกอบด้วย ๑.โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ๒.กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ และสิ่งแวดล้อม ในตำบลสว่าง ๓.โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ประกอบด้วย ๑.โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลสว่าง ๒.กิจกรรมสนับสนุนสถานเด็กและเยาวชนตำบล สว่าง **มิติที่ ๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต** ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของ ผู้บริหาร ประกอบด้วย ๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้าง ความमानฉันทิ์ ธรรมทัศนิจร ตำบล สว่าง ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ๒.กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๓.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๔.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง ๕.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้ เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๑.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๒.โครงการวันผู้สูงอายุเนื่องใน วันผู้สูงอายุแห่งชาติ ๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต ๑.มาตรการ จัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ ๓.มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน **มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาค ประชาชน** ๑.กิจกรรม การออกกระเปียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒.จัดทำวารสาร ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของ อบต.สว่างทุก เดือน ๓.กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และ ทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ๔.โครงการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ต และข้อมูลสารสนเทศ ๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ประกอบด้วย ๑.โครงการจัดประชาคมระดับ

ตำบล ๒.โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการประชาชน ๓.โครงการ อบต. บริการประชาชนเคลื่อนที่ ๔.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑-๑๓ ๒.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.๓.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน๔.กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต. **มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๑** มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ประกอบด้วย ๑.โครงการรายงานจัดวางระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ ข้อ ๕) ๒.โครงการรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ ข้อ ๖) ๓.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสาร รวบรวมทางประกาศ และเว็บไซต์ ๒.กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ ๓.มาตรการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น กรรมการตรวจรับงานจ้าง ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น ๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต. ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community)และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบ ๑.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นชั้นชั้นโดยภาคประชาชน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักในการทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุงระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของบุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการ โดยเฉพาะในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่างมากขึ้น เพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของ

การพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดีโดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

**ปัญหาอุปสรรค** การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำ

ให้การทำงานล่าช้า และไม่ปฏิบัติตามเป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่ปฏิบัติตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

**ข้อเสนอแนะ** สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม ดังเช่น การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการสนับสนุนข้าราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการเพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบายรัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ.....ผู้รายงาน

(นางวงเดือน ศรีสุวรรณ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

๓๑ ตุลาคม 2561