



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง  
ที่ ๑๐๖๘ / ๒๕๖๕  
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่องประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง เป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.นายอวยชัย พระสว่าง	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	ประธานกรรมการ
๒.นายบุญโรม แสงนิล	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	กรรมการ
๓.นายธงชัย พรหมลี	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	กรรมการ
๔.นายกฤษดาพงษ์ กิ่งเมือง	เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	กรรมการ
๕.นางจันทร์เพ็ญ จันโทธิ	ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	กรรมการ
๖.นางอัมพร ทองโชติ	รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	กรรมการ
๗.นางสาวจุฬารัตน์ รัตนวงศ์	เลขานุการสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง	กรรมการ
๘.นางอิม บุญดาวิน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง หมู่ ๕	กรรมการ
๙.นางบังอร พลเยี่ยม	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง หมู่ ๑๑	กรรมการ
๑๐.นางลำดวน คณะวัน	สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง หมู่ ๙	กรรมการ
๑๑.นายสุวิทย์ ไชยประเสริฐ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๑๒.นางสุกัญญา รัตนวงศ์	นิติกรชำนาญการ	กรรมการ
๑๓.นางปัทมา วรचना	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๔.นายชูศักดิ์ ยันตะบุศย์	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการและเลขานุการ
๑๕.นางสาวจिरพร ไชยสา	นักทรัพยากรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑.ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม  
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

๓.ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่เว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๔.ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน

๕.คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖.ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ

(นายอวยชัย พระสว่าง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง