

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม (ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
<p>๑. การสรรหา คัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การพัฒนา การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การโอนย้าย และกิจการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอื่นๆ มีความถูกต้องและทันเวลา</p>	<p>๑. การดำเนินการสรรหาคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น การรับโอน การย้าย การบรรจุแต่งตั้ง การสอบคัดเลือกข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และการดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง เพื่อทดแทนอัตรากำลังที่ว่างให้ทันกำหนดเวลา</p> <p>๒. การกำหนดสมรรถนะ เพื่อจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เพื่อมาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารทรัพยากรบุคคล ทั้งการประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนค่าจ้าง และการวางแผนการพัฒนาบุคลากร ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และทันกำหนดเวลา</p>	<p>-ดำเนินการรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕</p> <p>-ดำเนินการประชาสัมพันธ์รับโอนข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เมื่อวันที่ ๒๐ มิ.ย. ๖๕</p> <p>-ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล</p> <p>-ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วนตำบล มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง</p> <p>-ดำเนินการกำหนดสมรรถนะเพื่อจัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>-ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p> <p>-ดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล เลื่อนเงินเดือนพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และเลื่อนค่าจ้าง พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕</p>

ปัญหาและอุปสรรค : การสรรหาสายงานผู้บริหารมาดำรงตำแหน่ง กรณีให้คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลดำเนินการสรรหา และกรณีปลดล๊อคตำแหน่งว่าง โดยการย้าย การโอน การรับโอน ตามประกาศของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ไม่สามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้ตามระยะเวลาที่กำหนด ทำให้เกิดปัญหาขาดแคลนบุคลากรในการปฏิบัติงานสายงานผู้บริหาร สายการบังคับบัญชาและการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน

ข้อเสนอแนะ : คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลควรขยายระยะเวลาในการสรรหามากกว่าที่กำหนด หรือดำเนินการสรรหาด้วยวิธีอื่นเพื่อสามารถสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างได้

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม (ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๒. มีความโปร่งใสทุกกระบวนการของ การบริหารทรัพยากรบุคคล	กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลใน เรื่องการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การ เลื่อนระดับ การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้น เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบลกำหนด และตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด ร้อยเอ็ด ในเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การ บริหารส่วนตำบล	-ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง -ประกาศเผยแพร่หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน ตำบลสว่าง -ดำเนินการตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน การให้ออน การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น และการเลื่อนขั้นเงินเดือน
ปัญหาและอุปสรรค : -		
ข้อเสนอแนะ : -		
๓. สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และการ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มี การแข่งขันแลกเปลี่ยนข้อมูลและความรู้ เพื่อพัฒนาผู้ปฏิบัติงานให้มีทักษะและ สมรรถนะที่จำเป็นสำหรับการบรรลุ ภารกิจและเป้าหมายขององค์การบริหาร ส่วนตำบลสว่าง	๑. ให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้แก่ ผู้ใต้บังคับบัญชา อย่างเป็นธรรมชาติ ไม่เลือก ปฏิบัติ รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตามและ ดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติงานตาม หลักเกณฑ์แนวทาง ระเบียบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง ๒. จัดทำแผนพัฒนาข้าราชการ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล สว่าง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาในด้าน ความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และ ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้าน การบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัวและด้าน คุณธรรมและจริยธรรมตามวิธีการพัฒนาที่ กำหนดไว้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การสอนงานและการประชุม เชิงปฏิบัติการ เป็นต้น	-ดำเนินการจัดทำคำสั่งและประกาศเผยแพร่ การแบ่งส่วนราชการและกำหนดงาน หน้าที่ ความรับผิดชอบงานให้ข้าราชการ พนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง -ดำเนินการฝึกอบรม การสอนงานและการ ประชุมเชิงปฏิบัติการตามแผนพัฒนาพนักงาน ส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง
ปัญหาและอุปสรรค : บุคลากรมีการเปลี่ยนสายงาน การโอน การย้าย ทำให้การพัฒนาไม่มีความต่อเนื่อง จึงขาดแคลนบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องได้		
ข้อเสนอแนะ : บุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมแล้วให้ถ่ายทอดความรู้ความสามารถที่ได้รับการฝึกอบรมมาให้แก่เจ้าหน้าที่อื่นเกิดความชำนาญ สามารถปฏิบัติหน้าที่และถ่ายทอดความรู้ต่อไปได้		

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม (ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
๔. มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน ที่เน้นประสิทธิภาพและประสิทธิผล	การประเมินข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา และ พนักงานจ้าง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ดำเนินการประเมินบุคลากรตามเกณฑ์มาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง เพื่อพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้า รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถใน ตำแหน่งตามสายงาน
ปัญหาและอุปสรรค : การจัดทำงบประมาณในการพัฒนาความรู้ความสามารถในตำแหน่งตามสายงานของบุคลากรไม่เพียงพอต่อความต้องการ		
ข้อเสนอแนะ : ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการจัดทำงบประมาณในการพัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงานให้กับบุคลากร เพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุดต่อองค์กร		
๕. ส่งเสริมความสัมพันธ์อันดี ระหว่าง ฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงานให้มีความพร้อมที่จะ ขับเคลื่อนองค์กรให้พัฒนาไปสู่เป้าหมาย และวิสัยทัศน์การพัฒนา	๑. จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานให้ เพียงพอเพื่ออำนวยความสะดวกในการ ปฏิบัติงานให้กับพนักงาน ๒. จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ พนักงานในสังกัดที่สะท้อนภาพการทำงาน ร่วมกันขององค์กร เพื่อสร้างบรรยากาศอันดีใน การทำงาน	-ดำเนินการจัดหาวัสดุอุปกรณ์ในสำนักงานและ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานใน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ -ดำเนินการทำกิจกรรมพัฒนาชุมชนร่วมกัน ระหว่างฝ่ายบริหารกับข้าราชการและบุคลากร ผู้ปฏิบัติงาน -ดำเนินการประชุมระหว่างผู้บริหารกับ ข้าราชการและบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเป็นประจำ
ปัญหาและอุปสรรค : การจัดทำงบประมาณสำหรับการจัดซื้อ จัดจ้างวัสดุอุปกรณ์ยังไม่เพียงพอต่อความต้องการในการปฏิบัติงาน ทำให้การปฏิบัติงานบางแผนงานไม่มีประสิทธิภาพ เกิดปัญหาขึ้นในหลายด้าน		
ข้อเสนอแนะ : ผู้บริหารควรให้ความสำคัญกับการจัดทำงบประมาณให้เพียงพอในการอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน		
๖. ให้บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และ สวัสดิการที่เป็นธรรมเหมาะสมตามที่ ระเบียบกฎหมายกำหนด	๑.จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี ในด้าน สภาพแวดล้อมในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วม ร่วมในการทำงาน ๒.บุคลากรได้รับค่าตอบแทน และสวัสดิการที่ เป็นธรรม เหมาะสมตามที่ระเบียบกฎหมาย กำหนด	-ดำเนินการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงาน -ดำเนินการจัดหาตู้ยา ชุดปฐมพยาบาล -ดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ -คำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการ พนักงาน ส่วนตำบล -คำสั่งเลื่อนเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทาง การศึกษา -คำสั่งเลื่อนค่าจ้างพนักงานจ้าง -คำสั่งด้านค่าครองชีพ -สวัสดิการด้านประกันสังคม กองทุนเงินทดแทน -กองทุนบำเหน็จบำนาญ -สวัสดิการค่าเล่าเรียนบุตร -สวัสดิการตรวจสุขภาพประจำปี
ปัญหาและอุปสรรค : -		
ข้อเสนอแนะ : -		

ประเด็นนโยบาย การบริหารทรัพยากรบุคคล	โครงการ/กิจกรรม (ตัวชี้วัด)	ผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
<p>๗. ส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p> <p>๒. จัดกิจกรรมการมีส่วนร่วมกับชุมชนเพื่อส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน</p>	<p>-ดำเนินการประชาสัมพันธ์แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมให้บุคลากรในสังกัดทราบ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่</p> <p>-เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี เนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๓ มิถุนายน ๒๕๖๕</p> <p>-เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในโอกาสวันเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๐ พรรษา พระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัวฯ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕</p> <p>-เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕</p> <p>-กิจกรรมจิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ เนื่องในวันพระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว</p> <p>-ร่วมโครงการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ โดยใช้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา “หมู่บ้านรักษาศีล ๕” จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕</p>

ปัญหาและอุปสรรค : -

ข้อเสนอแนะ : -