



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

เรื่อง การกำหนดจำนวนการมาสาย การลา กิจ ลาป่วย ที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

ตามความในข้อ ๒๐๕(๘) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้ “ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลา หรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกององค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน” นั้น

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดร้อยเอ็ด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๓๖) พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงกำหนดจำนวนครั้งของการลา และการมาทำงานสายของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “การกำหนดจำนวนการมาสาย ลากิจ ลาป่วย ที่จะไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับป็นประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๓ ให้ใช้ประกาศนี้สำหรับเป็นหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ที่สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

“การมาทำงานสาย” หมายความว่า การเข้าปฏิบัติงานช้ากว่ากำหนดเวลาเริ่มต้นการทำงานในวันนั้นๆ ของบุคลากร ทั้งนี้พิจารณาจากการบันทึกเวลาปฏิบัติงานด้วยวิธีการลงลายมือชื่อของบุคลากร

“ปี” หมายความว่า ปีงบประมาณ

“รอบปี” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีหนึ่ง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีถัดไป

“ครึ่งปีแรก” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

“ครึ่งปีหลัง” หมายความว่า ระยะเวลาตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

ข้อ ๕ บุคลากรของการบริหารส่วนตำบลสว่างซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๕.๑ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องไม่ขาดงานโดยไม่มีเหตุผลอันควร

๕.๒ ครึ่งปีแรก ต้องไม่ลากิจส่วนตัวและลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง ๒๓ วัน

๕.๓ ครึ่งปีหลัง ต้องไม่ลากิจส่วนตัวและลาป่วยเกิน ๑๐ ครั้ง ๒๓ วัน

/๕.๔ ในรอบปี...

๕.๔ ในรอบปีที่แล้วมา ต้องมีเวลาปฏิบัติงาน ๑๒ เดือน โดยมีจำนวนวันลาภิจส่วนตัวและลาป่วยไม่เกิน ๒๐ ครั้ง ๔๖ วัน

๕.๕ จำนวนการมาสายของบุคลากร ครั้งปีแรกและครั้งปีหลัง ไม่เกินคราวละ ๑๒ ครั้ง โดยไม่มีข้อยกเว้น

หากจำนวนครั้งหรือจำนวนวัน การมาสาย ลาภิจส่วนตัวและลาป่วย เกินจำนวนที่กำหนดจะ ไม่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสุขเกษม วรรณพัฒน์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง