



รายงานการติดตามประเมินผลการนำแผนปฏิบัติการ  
ป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

รอบที่ ๑/๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง  
อำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

## บทนำ

### สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

#### ๑. ด้านกายภาพ

##### ๑.๑ ที่ตั้ง

ตำบลสว่างเป็นตำบลหนึ่งของอำเภอโพนทอง จังหวัดร้อยเอ็ด ตั้งอยู่ทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของอำเภอโพนทอง ระยะทางห่างจากที่ว่าการอำเภอโพนทองประมาณ ๑๗ กิโลเมตร การเดินทางเข้าสู่พื้นที่โดยทางรถยนต์ ใช้เส้นทางสายโพนทอง - หนองพอก โดยมีอาณาเขตติดต่อกับตำบลต่างๆ ดังนี้

ทิศเหนือ	ติดกับ	เขตตำบลวังสามัคคี	อำเภอโพนทอง	จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศใต้	ติดกับ	เขตตำบลโคกกกม่วง	อำเภอโพนทอง	จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศตะวันออก	ติดกับ	เขตตำบลพรมสวรรค์	อำเภอโพนทอง	จังหวัดร้อยเอ็ด
ทิศตะวันตก	ติดกับ	เขตตำบลโนนชัยศรี	อำเภอโพนทอง	จังหวัดร้อยเอ็ด

ตำบลสว่าง มีพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๓๑,๑๘๗ ไร่ หรือประมาณ ๔๒ ตารางกิโลเมตร โดยแบ่งเป็นหมู่บ้าน ๑๓ หมู่บ้าน

##### ๑.๒ ลักษณะภูมิประเทศ

โดยทั่วไปแล้วตำบลสว่างมีสภาพพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม และมีพื้นที่ราบสูงทางด้านทิศตะวันออกของตำบลลาดต่ำลงสู่ตอนกลางและทางทิศตะวันตกของตำบล

##### ๑.๓ ลักษณะภูมิอากาศ

เป็นแบบมรสุม มี ๓ ฤดู

ฤดูร้อนเริ่มตั้งแต่เดือนมีนาคมถึงเดือนพฤษภาคมจะร้อนจัดในเดือนเมษายน

ฤดูฝนเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคมถึงเดือนตุลาคม ฝนจะตกชุกในเดือนสิงหาคม

ฤดูหนาวเริ่มตั้งแต่เดือนพฤศจิกายนถึงเดือนกุมภาพันธ์จะหนาวจัดในเดือน ธันวาคม - มกราคม

##### ๑.๔ ลักษณะของดิน

ตำบลสว่างมีลักษณะของดิน เป็นดินร่วนปนทรายเหมาะสำหรับทำการเกษตร

##### ๑.๕ ลักษณะของแหล่งน้ำ

ตำบลสว่างมีแหล่งน้ำตามธรรมชาติ หลายแห่ง เช่น บึงก้านดง หนองยางซิ่น ฝายกุดเต่า หนองสามขา หนองกุดใหญ่ เป็นต้น

##### ๑.๖ ลักษณะของไม้และป่าไม้

ลักษณะของป่าไม้ในตำบลสว่างมีลักษณะเป็นป่าไม้ผสม มีพันธุ์ไม้หลายประเภท เช่น ยางนา ประดู่ ไม้แดง ยูคาลิปตัส เป็นต้น

## ๒. ด้านการเมือง/การปกครอง

### ๒.๑ เขตการปกครอง

ตำบลสว่าง แบ่งการปกครองตามพระราชบัญญัติปกครองท้องที่ พ.ศ. ๒๕๓๕ แยกเป็นหมู่บ้าน จำนวน ๑๓ หมู่บ้าน มีประชากรทั้งสิ้น จำนวน ๗,๕๙๐ คน ๒,๐๗๖ ครัวเรือน มีความหนาแน่นเฉลี่ยต่อพื้นที่ประมาณ ๓๒๐ คน/ตารางกิโลเมตร

หมู่ที่ ๑ บ้านสว่าง	ผู้ใหญ่บ้าน นายพัฒนา แก้วกมลรัตน์
หมู่ที่ ๒ บ้านท่าสำราญ	กำนันตำบลสว่าง นายดาวรุ่ง นาสิ่งห์ทอง
หมู่ที่ ๓ บ้านบึงก้านตง	ผู้ใหญ่บ้าน นางสมปอง สาริมา
หมู่ที่ ๔ บ้านหนองกุ้ง	ผู้ใหญ่บ้าน นายเพ็ทสโหม พรหมมาดวง
หมู่ที่ ๕ บ้านสองพี่น้อง	ผู้ใหญ่บ้าน นางสุมาลี พระสว่าง
หมู่ที่ ๖ บ้านคำพระ	ผู้ใหญ่บ้าน นายทวี วงศ์ใหญ่
หมู่ที่ ๗ บ้านคำอุปราษ	ผู้ใหญ่บ้าน นายไพบูลย์ ทนาศรี
หมู่ที่ ๘ บ้านโคกก่ง	ผู้ใหญ่บ้าน นายสุรน้อย วรชีนา
หมู่ที่ ๙ บ้านคำสะอาด	ผู้ใหญ่บ้าน นายสุรียา จันลาศรี
หมู่ที่ ๑๐ บ้านคำเจริญ	ผู้ใหญ่บ้าน นายประภา เชื้อวงศ์
หมู่ที่ ๑๑ บ้านใหม่สถานี	ผู้ใหญ่บ้าน นายบุญมี บุราณรูป
หมู่ที่ ๑๒ บ้านสว่าง	ผู้ใหญ่บ้าน นายสมศักดิ์ อุทัยชัย
หมู่ที่ ๑๓ บ้านสองพี่น้อง	ผู้ใหญ่บ้าน นางเดือนเพ็ญ หลงคำรัตน์

### ๒.๒ การเลือกตั้ง

ตำบลสว่าง มีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลท้องถิ่น และนายกองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น มีวาระในการดำรงตำแหน่ง ๔ ปี

### ข้อมูลสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมู่
๑	นายนิยม ภูมิภาค	ประธานสภาฯ	
๒	นายสมเกียรติ เพ็ชรนาวาส	รองประธานสภาฯ	
๓	นางชัญญา บุตรพรหม	เลขานุการสภาฯ	
๔	-	สมาชิกสภาฯ	๑
๕	นายประสิทธิ์ กุดัน	สมาชิกสภาฯ	๑
๖	นายสำรวย บุญชู	สมาชิกสภาฯ	๒
๗	นางสายใจ ทองสม	สมาชิกสภาฯ	๒
๘	นางเย็นจิตร คำแดงไสย์	สมาชิกสภาฯ	๓
๙	นายวณิชย์ อัครภูมิ	สมาชิกสภาฯ	๓
๑๐	นางอัมพร ศรีโยวงศ์	สมาชิกสภาฯ	๔
๑๑	นายเฉลียว วรรณพัฒน์	สมาชิกสภาฯ	๔
๑๒	นางอิม บุญตาวัน	สมาชิกสภาฯ	๕
๑๓	-	สมาชิกสภาฯ	๕
๑๔	นายพิทักษ์ อุทัยชัย	สมาชิกสภาฯ	๖

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมู่
๑๕	-	สมาชิกสภาฯ	๗
๑๖	นายไชยา สาวิสสา	สมาชิกสภาฯ	๘
๑๗	นายคำดี ทองโชติ	สมาชิกสภาฯ	๘
๑๘	นายสมพร ประทุมมาตย์	สมาชิกสภาฯ	๙
๑๙	นางปราณี คำแดงไสย์	สมาชิกสภาฯ	๙
๒๐	นายเรียนทอง เจริญบุญ	สมาชิกสภาฯ	๑๐
๒๑	นายบุญถม ชัยยา	สมาชิกสภาฯ	๑๐
๒๒	นายธงชัย พรหมลี	สมาชิกสภาฯ	๑๑
๒๓	นางพรรณทอง ประทุมชาติ	สมาชิกสภาฯ	๑๑
๒๔	-	สมาชิกสภาฯ	๑๒
๒๕	นายสุรพล วรรณพัฒน์	สมาชิกสภาฯ	๑๒
๒๖	นางสมภาร ท้าวบุตร	สมาชิกสภาฯ	๑๓
๒๗	นายร่วม จันนี้	สมาชิกสภาฯ	๑๓

#### ๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้อง กับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
๓. สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๕. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๖. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
๗. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่วงว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
๒. สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้น ที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น
๓. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
๔. การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ - จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
๕. การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่มีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
๖. การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
๗. มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มั่งเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิต เป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื่อเป็นคนช่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

รายงานการติดตามประเมินผลการนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 256๒ รอบ 6 เดือน

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

\*\*\*\*\*

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการแผ่นดินตามหลักกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจการม  
สาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้ง  
ประเทศ หากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นที่นำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ  
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่างได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์กรปกครอง  
ส่วนท้องถิ่น (พ.ศ.2561-2564) ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่  
3 (พ.ศ.2560-2564) ดังนั้นสำหรับประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2561 รอบ 6 เดือน จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน  
ดังนี้

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	จำนวนงบประมาณ		สถานะโครงการ
			แผนพัฒนาท้องถิ่น	ตามข้อบัญญัติ	
๑. การ สร้างสังคม ที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภา ท้องถิ่นและฝ่ายประจำ ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	1.โครงการทบทวนความรู้และ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้างตำบลสว่าง	๕๐,๐๐๐	-	ยังไม่ดำเนินการ
		2.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติ ตามประมวลจริยธรรมแก่ บุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และ ฝ่ายการเมือง	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		3.มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของ อบต.	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึก และความตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาคส่วน ในท้องถิ่น	๔.กิจกรรมรณรงค์สร้าง จิตสำนึกในการอนุรักษ์ ทรัพยากรน้ำ และสิ่งแวดล้อม ในตำบลสว่าง	๑๐๐,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	ยังไม่ดำเนินการ
		๕.โครงการเศรษฐกิจพอเพียง อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	๕๐,๐๐๐	๓๕๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	จำนวนงบประมาณ		สถานะโครงการ
			แผนพัฒนาท้องถิ่น	ตามข้อบัญญัติ	
๒. การบริหารราชการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๖.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้าง ความสมานฉันท์ ธรรมทัศนาจร ตำบลสว่าง	๕๐,๐๐๐	-	ยังไม่ดำเนินการ
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๗.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๘.กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
		๙.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๑๐.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๑๑.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ	๔๕,๐๐๐	-	ยังไม่ดำเนินการ
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๑๒.กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนิน	๑๓.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ	-	-	ยังไม่ดำเนินการ

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	จำนวนงบประมาณ		สถานะโครงการ
			แผนพัฒนาท้องถิ่น	ตามข้อบัญญัติ	
	กิจการการประพุดติ ปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์	๑๔.โครงการวันผู้สูงอายุเนื่อง ในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ	-	๔๕,๐๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับ แจ้งหรือตรวจสอบพบ การทุจริต	๑๕.มาตรการ จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๑๖.มาตรการ ให้ความร่วมมือ กับหน่วยงานตรวจสอบทั้ง ภาครัฐและองค์กรอิสระ	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๑๗.มาตรการ แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓.การ ส่งเสริม บทบาท และการมี ส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๑๘.กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์กร บริหารส่วนตำบล	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็นการรับและ ตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๑๙.โครงการจัดประชาคมระดับ ตำบล	๑๐๐,๐๐๐	-
		๒๐.โครงการ อบต. บริการ ประชาชนเคลื่อนที่	250,000	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๒๑.กิจกรรมรายงานผลการ ตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ	-	-	ยังไม่ดำเนินการ

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	จำนวนงบประมาณ		สถานะโครงการ
			แผนพัฒนาท้องถิ่น	ตามข้อบัญญัติ	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๒.โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น-หมู่ที่ ๑-๑๓	300,000	๓๒,๕๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
		๒๓.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๒๔.มาตรการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่นกรรมการตรวจการจ้าง	-	-	ยังไม่ดำเนินการ
		๒๕.กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต.	-	-	ยังไม่ดำเนินการ
๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๒๖.โครงการรายงานจัดวางระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ ข้อ ๕)	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๒๗.โครงการรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบกระทรวงการคลัง)	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๒๘.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	-	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๒๙.มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓๐.กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ		-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	จำนวนงบประมาณ		สถานะโครงการ
			แผนพัฒนาท้องถิ่น	ตามข้อบัญญัติ	
		๓๑.กิจกรรมการจัดการคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	-	-	ยังไม่ดำเนินการ
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๓๒.กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่น	100,000	๓๕๐,๐๐๐	ดำเนินการแล้วเสร็จ
		๓๓.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต.	-	-	ดำเนินการแล้วเสร็จ
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๓๔.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชั่นชั้นโดยภาคประชาชน	-	-	ยังไม่ดำเนินการ

## บทสรุป/ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไขปรับปรุง

### องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง อำเภอโพธิ์ทอง จังหวัดร้อยเอ็ด

#### ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลสว่าง ได้จัดส่งรายงานผลการดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยสรุป ในภาพรวมได้ดังนี้ **มติที่ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต 1.1 การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.โครงการทบทวนความรู้และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างตำบลสว่าง ๒.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่บุคลากรทั้งฝ่ายประจำ และฝ่ายการเมือง ๓.มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ อบต. ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่นประกอบด้วย ๑.โครงการปลูกป่าเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ**

**๒.กิจกรรมรณรงค์สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ และสิ่งแวดล้อม ในตำบลสว่าง**

**๓.โครงการเศรษฐกิจพอเพียงอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน ประกอบด้วย ๑.โครงการส่งเสริมศักยภาพเด็กและเยาวชนตำบลสว่าง ๒.กิจกรรมสนับสนุนสภาเด็กและเยาวชนตำบลสว่าง **มติที่ ๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย ๑.โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และเสริมสร้าง ความสามัคคี ธรรมทัตนาจร ตำบลสว่าง ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ประกอบด้วย ๑.มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของนายก อบต. ปลัด อบต. และหัวหน้าส่วนราชการ๒.กิจกรรมควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๓.กิจกรรมสร้างความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ๔.โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง ๕.โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๒.มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ ๑.กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้มีจิตสาธารณะ ๒.โครงการวันผู้สูงอายุเนื่องในวันผู้สูงอายุแห่งชาติ ๒.๕ มาตรการ จัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต ๑.มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ๒.มาตรการ ให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบทั้งภาครัฐและองค์กรอิสระ****

**๓.มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน **มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน ๑.กิจกรรม การออกระเบียบจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบล ๒.จัดทำวารสาร ประชาสัมพันธ์ กิจกรรมของ อบต.สว่างทุก เดือน ๓.กิจกรรม การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงินการคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล ๔.โครงการพัฒนาระบบอินเทอร์เน็ต และข้อมูลสารสนเทศ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน ประกอบด้วย ๑.โครงการจัดประชาคมระดับ ตำบล ๒.โครงการลดขั้นตอนการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อตอบสนองความต้องการประชาชน ๓.โครงการ อบต. บริการประชาชนเคลื่อนที่ ๔.กิจกรรมรายงานผลการตรวจสอบข้อเท็จจริงให้ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์รับทราบ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.โครงการจัดเวทีประชาคมท้องถิ่น หมู่ที่ ๑-๑๓ ๒.มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา อบต.๓.กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน๔.กิจกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของอบต. **มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ประกอบด้วย ๑.โครงการรายงานจัดวางระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ ข้อ ๕) ๒.โครงการรายงานการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน (ตามระเบียบ ข้อ ๖) ๓.โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วน******

ร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมเผยแพร่ ข้อมูล ข่าวสาร ราคากลาง ทางประกาศ และเว็บไซต์ ๒.กิจกรรมการรายงานการใช้จ่ายเงิน ให้ประชาชนทราบ ๓.มาตรการแต่งตั้งประชาชนร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานต่าง ๆ เช่น กรรมการตรวจรับงานจ้าง ๔.๓ การ ส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น ประกอบด้วย ๑.กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภา ท้องถิ่น ๒.กิจกรรมการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงานของสมาชิกสภา อบต. ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบ ๑.มาตรการเฝ้าระวังการคอร์รัปชันชั้นโดย ภาคประชาชน

การจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตช่วยกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ เกิดความตระหนักใน การทำงานที่เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอนกฎหมาย และเกิดการติดตามงานอย่างเป็นระบบก่อให้เกิดการปรับปรุง ระบบงานให้เหมาะสมเพื่อประโยชน์ของทางราชการและประชาชน เกิดการพัฒนาสมรรถนะในการทำงานของ บุคลากรในหน่วยงาน บุคลากรมีความละเอียดรอบคอบในการทำงาน ลดความผิดพลาดในการดำเนินการโดยเฉพาะ ในเรื่องของการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบพัสดุ เกิดการสร้างเครือข่ายในการช่วยตรวจสอบการทำงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลสว่าง การมีส่วนร่วมของภาคประชาชนและเอกชนในการตรวจสอบติดตามการทำงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลสว่าง ประชาชนเกิดความมั่นใจในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลสว่างมากขึ้น เพิ่มความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและค่านิยมของเจ้าหน้าที่ของ รัฐให้ปฏิบัติงานโดยสุจริตและยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างและป้องกันการทุจริตในหน่วยงานอย่าง มี ประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้มีการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตของ บุคลากรในหน่วยงาน เป็นการสร้างภูมิคุ้มกันและความยั่งยืนของ

การพัฒนา เป็นการป้องกันบุคลากรของหน่วยงานมิให้กระทำผิด ซึ่งทำให้เกิดผลในทางปฏิบัติที่ดี โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ที่ต้องเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์โดยตรง เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานได้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความ รับผิดชอบต่อประชาชน มีคุณธรรมจริยธรรม ค่านึงถึงประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีหลักธรรมาภิบาล

**ปัญหาอุปสรรค** การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการ ปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เล็งเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงาน ล่าช้า และไม่เป็นที่พอใจ เป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกัน ยังไม่น้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดกำลังพลในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่ เป็นไปตามที่ได้ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายในภาคประชาชนบางส่วน ยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการ เท่านั้น

**ข้อเสนอแนะ** สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วน ตำบลสว่าง สมควรที่จะได้มีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนเพื่อให้การดำเนินการเป็นรูปธรรม ดังเช่น การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยให้มีการสนับสนุนข้าราชการ หรือลูกจ้างตามโครงการ เพื่อเป็นการสนับสนุนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตของตำบลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบางครั้งต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นตามนโยบายของกระทรวงและนโยบาย รัฐบาลทำให้ไม่มีเวลา งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์ งบประมาณของหน่วยงานและบุคลากรมีจำกัดทำให้การ ปฏิบัติงานไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางวงเดือน ศรีสุวรรณ)

นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ

๒๓ เมษายน ๒๕๖๒